

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η παρούσα Πολιτική εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4808/2021 και εφαρμόζεται από την επιχείρηση «*Σκίνη & Μοσέ*», η οποία απασχολεί <sup>9</sup> εργαζόμενους και εδρεύει στην Ελλάδα. Υπεύθυνος για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής ορίζεται *Μω.Ρε... Χωνδα νάνα*.

### 1. Σκοπός της Πολιτικής

Η Πολιτική αυτή αποσκοπεί στην πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021.

Στόχος είναι η διασφάλιση ενός ασφαλούς, υγιούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και ισότητα.

### 2. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας, καθώς και σε τρίτα πρόσωπα που παρέχουν εργασία ή υπηρεσίες στην επιχείρηση (π.χ. συνεργάτες, προμηθευτές, πελάτες, μαθητευόμενοι κ.ά.).

### 3. Ορισμοί

Ως «βία και παρενόχληση» νοείται κάθε είδους συμπεριφορά, πράξη ή απειλή που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την πρόκληση σωματικής, ψυχολογικής, σεξουαλικής ή οικονομικής βλάβης. Ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοείται κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που σχετίζεται με το φύλο ενός προσώπου και έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειάς του.

#### 4. Υποχρεώσεις και Δικαιώματα

Η επιχείρηση υποχρεούται να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να σέβονται την παρούσα Πολιτική και να αποφεύγουν οποιαδήποτε συμπεριφορά που μπορεί να εκληφθεί ως βία ή παρενόχληση.

#### 5. Μέτρα Πρόληψης

Η επιχείρηση εφαρμόζει πολιτικές ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης, μέσω:

- Ενημερωτικών ανακοινώσεων και αφισών στους χώρους εργασίας
- Εσωτερικών οδηγιών συμπεριφοράς
- Εκπαίδευσης των προϊσταμένων και υπευθύνων τμημάτων

#### 6. Διαδικασία Αναφοράς Περιστατικών

Κάθε εργαζόμενος που θεωρεί ότι έχει υποστεί ή έχει γίνει μάρτυρας περιστατικού βίας ή παρενόχλησης οφείλει να το αναφέρει άμεσα στον Υπεύθυνο της Πολιτικής (.....), είτε προφορικά είτε γραπτά. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με απόλυτη εχεμύθεια.

#### 7. Εχεμύθεια και Προστασία Καταγγέλλοντος

Η επιχείρηση εγγυάται την προστασία της ιδιωτικότητας και της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που αφορούν οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή παρενόχλησης. Κανένας εργαζόμενος δεν θα υφίσταται δυσμενή μεταχείριση λόγω αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιου περιστατικού.

#### 8. Κυρώσεις

Η παραβίαση της παρούσας Πολιτικής συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και μπορεί να επιφέρει κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τον εσωτερικό κανονισμό της επιχείρησης.

## 9. επικαιροποίηση της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική επανεξετάζεται περιοδικά, τουλάχιστον ανά δύο (2) έτη, και επικαιροποιείται όταν κρίνεται απαραίτητο, σύμφωνα με τις εκάστοτε νομοθετικές εξελίξεις.

Για την επιχείρηση

..... Παρ.Ε. Κ.Α.Υ/να

Υπεύθυνος

.....

Ημερομηνία: 24/12/25